

## **BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI ISTRUTTORE, PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE - TEMPO PIENO ED INDETERMINATO.**

IL DIRETTORE DEL SETTORE SERVIZI AMMINISTRATIVI, ISTITUZIONALI, AL CITTADINO, INNOVAZIONE TECNOLOGICA E COMUNICAZIONE

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 10/04/2024 di approvazione del piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2025 – 2027 – piano assunzionale per l'annualità 2025 inserito nel piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027 ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, che contiene le necessarie risorse finanziarie;

Vista la propria Determinazione Dirigenziale n. 313 del 15 aprile 2025;

Visto il Capo X “Norme di accesso all'impiego e modalità concorsuali, requisiti di accesso” del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Garbagnate Milanese;

### **RENDE NOTO**

che l'Amministrazione comunale bandisce un concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n° 2 figure professionali di ISTRUTTORE di POLIZIA LOCALE, da inquadrare nell'Area degli Istruttori, art. 12 CCNL Funzioni Locali triennio 2019 – 2021.

L'attività lavorativa è da svolgersi di norma sul territorio del Comune di Garbagnate Milanese. E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 e dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001.

Ai sensi dell'art. 6, comma 1 del D.P.R. n. 487/1994 (equilibrio di genere), si comunica che alla data di sottoscrizione del presente bando il Comune impiega n. 40 Istruttori donne e n. 18 Istruttori uomini.

Il presente bando sarà pubblicato nel portale unico del reclutamento In PA (disponibile all'indirizzo [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it)), sul sito istituzionale dell'Ente anche nella sezione “Amministrazione trasparente” ed all'Albo Pretorio dell'Ente.

Ogni comunicazione ai candidati concernente il concorso, compreso il calendario delle relative prove e del loro esito, è effettuata attraverso il Portale unico del reclutamento In PA.

Si avverte che ai sensi degli artt. 1014 e 678 d.lgs.15/03/2010, n. 66 (codice ordinamento militare) sono riservati n. 2 posti.

Per il presente concorso non si fa riserva di collocamento obbligatorio dei disabili di cui all'art. 1 della Legge 12 marzo 1999, n. 68.

### **Profilo professionale e posizione lavorativa**

Il profilo professionale è dichiarato nell'allegato “b” della determinazione dirigenziale n. 271 del 02/04/2025.

### **Requisiti per l'ammissione**

Per essere ammesso alla partecipazione al concorso, nel rispetto della normativa nazionale

vigente in materia sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni e del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi, il candidato, in considerazione delle caratteristiche delle funzioni da svolgere in relazione sia alle specifiche modalità operative sia alle connesse situazioni di stress operativo ed emotivo che il contatto diretto con i cittadini implica, deve possedere i seguenti requisiti:

a) cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica: cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano). Ai sensi del combinato disposto dell'art. 2, comma 1, lettera a) del D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 1784 e dell'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., gli stranieri non possono accedere alla procedura selettiva.

b) godimento dei diritti civili e politici e non essere esclusi dall'elettorato politico attivo.

c) età non inferiore ad anni diciotto compiuti;

d) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o per motivi disciplinari o dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;

e) non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato con pene detentive per delitto non colposo che prevedano l'interdizione dai pubblici uffici e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 3 del D.P.R. 14/11/2002, n. 313;

f) posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);

g) Ulteriori requisiti specifici:

1) essere in possesso della patente di guida di categoria "B" ;

2) possesso di Diploma di maturità (scuola secondaria di secondo grado) conseguito al termine di un corso di studi della durata legale non inferiore ad anni cinque ovvero titolo di studio superiore.

Ai fini dell'equipollenza, la domanda di ammissione al concorso dovrà essere corredata, a pena esclusione, dall'indicazione degli estremi dei provvedimenti normativi relativi al riconoscimento dell'equipollenza del titolo di studio posseduto a quello richiesto. Nel caso in cui il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, il/la candidato/a dovrà specificare nella domanda di partecipazione gli estremi del provvedimento di riconoscimento della equivalenza, da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione pubblica, ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001. Il modulo per la richiesta e le relative istruzioni sono disponibili collegandosi al sito del Dipartimento della Funzione Pubblica: <http://www.funzionepubblica.gov.it/strumertiecontrolli/modulistica>.

In attesa del provvedimento di riconoscimento della equivalenza, occorre allegare alla domanda di partecipazione copia della domanda inviata e l'ammissione alla selezione avverrà con riserva, fermo restando che tale riconoscimento dovrà essere posseduto e prodotto prima della conclusione della procedura selettiva (prima dell'approvazione della graduatoria finale), pena l'esclusione dalla selezione stessa;

3) non essere stati espulsi dalle forze armate, dai corpi militarmente organizzati, dalle Forze di Polizia;

4) non aver esercitato il diritto di obiezione di coscienza, prestando un servizio civile in sostituzione di quello militare (per i soli candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985) ovvero non essere contrari al porto o all'uso delle armi e non avere prestato servizio civile ai

sensi della legge 8 luglio 1998, n. 230, essendo vietato a coloro che sono stati ammessi a prestare servizio civile, di partecipare ai concorsi per impieghi che comportino l'uso delle armi ai sensi dell'art. 15, comma 7, della stessa legge 8 luglio 1998, n. 230;

5) non essere stati sottoposti ad alcuna misura di prevenzione di cui alla legge n. 575/1985 (disposizioni di contrasto alla mafia) e s.m.i. e non avere in corso alcun provvedimento per l'applicazione di dette misure;

6) possesso di requisiti fisico-funzionali e psico-attitudinali ulteriori rispetto a quelli ordinariamente richiesti per gli altri operatori dell'Ente Locale e declinati agli artt. 16 e 17 del Regolamento del Corpo di Polizia Locale del Comune di Garbagnate Milanese, reperibile al seguente link: <https://storico.comune.garbagnate-milanese.mi.it/wp-content/uploads/2019/04/Regolamento-Corpo-Polizia-Locale-emendato.pdf>, che il candidato, compilando la domanda di partecipazione alla presente procedura, dichiara di avere visionato e di conoscere; ai sensi dell'art. 41, comma 2 del D. Lgs. n. 81/2008 e s.m.i., il candidato potrà essere sottoposto a visita medica intesa a constatare l'idoneità psico-fisica alle mansioni proprie del servizio di polizia locale. Qualora l'esito dell'accertamento dia luogo ad un giudizio di inidoneità, totale o parziale, permanente o temporanea, alle mansioni richieste non si procederà all'assunzione;

7) non trovarsi nelle condizioni di disabilità di cui all'art. 1 della Legge n. 68/1999 e s.m.i. (art. 3 comma 4 Legge n. 68/99);

8) impegnarsi ad utilizzare tutti gli automezzi ed i motocicli nonché le armi ed i dispositivi, anche elettronici, in dotazione al Comando di Polizia Locale;

9) non aver compiuto il 40° anno di età. Il limite di età di 40 anni è elevato:

- di 1 anno per gli aspiranti coniugati;

- di 1 anno per ogni figlio vivente;

- di un periodo pari all'effettivo servizio prestato, comunque non superiore a 3 anni, a favore di coloro che hanno prestato servizio militare volontario, di leva e di leva prolungata.

Il limite massimo non può comunque superare i 45 anni in caso di cumulo di benefici.

I requisiti necessari per ottenere l'ammissione al concorso, sia generali che speciali, dovranno essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione al concorso stesso sia all'atto dell'eventuale assunzione in servizio (sottoscrizione del contratto di lavoro). Il mancato possesso anche di un solo requisito previsto dal presente bando preclude la possibilità di partecipare al concorso pubblico nonché di essere assunto in servizio. L'Amministrazione potrà disporre, in ogni momento della procedura, con provvedimento motivato, l'esclusione del candidato dalla stessa per difetto dei requisiti prescritti.

### **Domanda di ammissione e termini di presentazione**

Ai sensi del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/2000, n. 445, così come modificato ed integrato dalla Legge 12/12/2011 n. 183 ("legge sulla decertificazione") le dichiarazioni rese nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del TU n. 445/2000. Il Comune potrà procedere, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, a idonei controlli, anche a campione, circa la veridicità delle dichiarazioni rese. Le dichiarazioni non veritiere saranno trattate ai sensi di legge. Le domande di ammissione al concorso dovranno essere presentate, pena l'esclusione, entro e non oltre il termine perentorio indicato nel portale unico del reclutamento In PA.

La partecipazione al concorso avviene esclusivamente mediante presentazione della domanda di partecipazione sul portale unico del reclutamento In PA. Per completare la pratica di ammissione al concorso è richiesto il versamento della tassa di ammissione al concorso per l'importo di Euro 10,00 (diconsi Euro dieci e centesimi zero).

A pena d'esclusione, la domanda dovrà riportare quanto richiesto dal modulo disponibile sul portale unico del reclutamento In PA.

Con la partecipazione al concorso il candidato si impegna ad utilizzare tutti gli automezzi ed i motocicli nonché le armi ed i dispositivi, anche elettronici, in dotazione al Comando di Polizia Locale.

Nella domanda va specificato:

- a) recapiti telefonici;
- b) indirizzo di posta elettronica ovvero domicilio digitale-pec, da utilizzarsi per le comunicazioni tramite portale unico del reclutamento In PA.
- c) (*eventuale*) di essere affetto da disturbi specifici dell'apprendimento (DSA) accertati ai sensi della Legge 8 ottobre 2010, n. 170 e di chiedere che le prove concorsuali si svolgano attraverso l'adozione di misure compensative (Specificare quali) e di voler usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento delle medesime prove,
- d) (*eventuale*) comunicazione dello stato di gravidanza o della necessità di provvedere all'allattamento.

Ferme restando le conseguenze sotto il profilo penale, civile, amministrativo delle dichiarazioni false o mendaci, ai sensi degli [articoli 75](#) e [76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445](#), ivi compresa la perdita degli eventuali benefici conseguiti sulla base di dichiarazioni non veritiere, le amministrazioni che bandiscono le procedure selettive si riservano di verificare la veridicità delle dichiarazioni rilasciate dai vincitori della procedura.

Non si terrà conto delle iscrizioni che non contengano tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti richiesti per la registrazione al portale unico del reclutamento In PA o dal bando di concorso.

In ogni caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, accertato dall'amministrazione che bandisce il concorso, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati è prevista una proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento. Il candidato ha la possibilità di modificare o integrare la domanda fino alla data di scadenza del bando, anche se già precedentemente inviata; in tal caso sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo. L'Amministrazione garantisce un servizio di assistenza di tipo informatico legato alla procedura di presentazione della domanda; a tal fine possono essere utilizzati il collegamento telefonico con il numero 02.78618231 ovvero la casella di posta elettronica: [concorsi@comune.garbagnate-milanese.mi.it](mailto:concorsi@comune.garbagnate-milanese.mi.it).

### **Commissione Esaminatrice**

La Commissione Esaminatrice sarà nominata con atto del Responsabile del Servizio Gestione Giuridica del Personale. Della Commissione Giudicatrice potrà far parte un medico Psicologo in

qualità di consulente esterno per coadiuvare i commissari nella valutazione dei candidati ammessi alla prova orale in merito al possesso dei requisiti psico attitudinali richiesti dal presente bando.

### **Prove d'esame**

Sono previste:

- a) una prova scritta, così come previsto dall'art. 35-quater del D.Lgs. n. 165/2000; essa potrà consistere nella redazione di un tema vertente sulla soluzione di uno o più casi pratici concernenti le materie d'esame volto ad accertare il possesso delle competenze, intese come insieme delle conoscenze sulle materie d'esame, delle capacità logico-tecniche e comportamentali nonché della capacità di applicazione concreta delle conoscenze teoriche mediante elaborazioni di carattere operativo anche riferite ad atti, provvedimenti, proposte, relativi alla esplicazione delle funzioni del posto messo a concorso, mediante una necessaria connessione della preparazione teorica con la capacità applicativa. Durante la prova scritta NON è ammessa la consultazione di testi normativi;
- b) una prova orale: la prova orale è diretta a valutare la professionalità del candidato, le capacità e le attitudini personali nonché adeguate conoscenze teoriche/pratiche sulle materie attinenti al profilo richiesto. Si potranno valutare anche le capacità relazionali e di risoluzione dei problemi nonché la capacità di lavoro in team. Nel corso della prova orale sarà altresì accertata la conoscenza della lingua inglese e, mediante l'utilizzo di strumenti informatici e digitali (art. 35-quater, comma 1, lettera b) e la conoscenza di base dell'uso delle applicazioni informatiche più diffuse (documenti di testo e foglio elettronico; gestione posta elettronica, Internet ecc..), ai sensi dell'art. 37, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 modificato dal D.Lgs. n. 75/2017.

Nel caso in cui le domande di partecipazione risultassero superiori a 30, l'Amministrazione si riserva di procedere ad eventuale prova di preselezione.

La prova consisterà in quesiti a risposta multipla su una o più materie di concorso e/o di cultura generale e/o di natura psico-attitudinale e/o di ragionamento logico, deduttivo, numerico.

Saranno ammessi alla prova scritta i primi 30 candidati, che avranno ottenuto almeno 21 punti su 30.

In caso di punteggio ex aequo (pari punti) relativamente all'ultima posizione utile, saranno ammessi tutti i concorrenti, che si collocheranno in tale posizione.

Il punteggio attribuito alla prova preselettiva non avrà alcun valore, ai fini della collocazione nella graduatoria finale dei candidati, rilevando esclusivamente agli effetti dell'ammissione alle prove successive.

Per i soggetti affetti da disturbi specifici dell'apprendimento (DSA), se accertati ai sensi della L. n. 170/2010, la Commissione stabilirà l'adozione di misure compensative nel rispetto di quanto previsto dall'art. 3, comma 4-bis del D.L. n. 80/2021, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 113/2021, ed un prolungamento del 30% del tempo stabilito per lo svolgimento delle prove.

L'Amministrazione assicura la partecipazione alle prove, senza pregiudizio alcuno, alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario previsto dal bando a causa dello stato di gravidanza o allattamento, anche attraverso lo svolgimento di prove asincrone e, in ogni

caso, la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento.

### **Data, luogo e modalità di svolgimento delle prove**

Le date e i luoghi di svolgimento delle prove sono resi disponibili sul Portale unico del reclutamento In PA. Eventuali variazioni saranno tempestivamente comunicate ai candidati nello stesso modo.

L'Amministrazione si riserva di far espletare le prove di concorso, in tutto od in parte, da remoto in modalità on line.

I diritti, le facoltà, gli obblighi dei candidati in caso di espletamento del concorso on line saranno precisati in apposito avviso pubblicato sul portale unico del reclutamento In PA e sul sito internet del Comune, [www.comune.garbagnate-milanese.mi.it](http://www.comune.garbagnate-milanese.mi.it), in amministrazione trasparente, sezione bandi di concorso con anticipo di almeno giorni 10 alla data della prova.

La pubblicazione del calendario sul portale unico del reclutamento In PA ha valore di notifica a tutti gli effetti, per cui i candidati, ai quali non sia stata comunicata l'esclusione dal concorso, sono tenuti a presentarsi, senza alcun preavviso, nei giorni, nell'ora e nel luogo ovvero con le modalità indicati. I candidati dovranno presentarsi alle prove, muniti di carta di identità o di altro documento legale di riconoscimento in corso di validità. La mancata presentazione del candidato nell'ora e nel luogo e/o con le modalità stabilite per le prove d'esame verrà ritenuta quale rinuncia a partecipare alla selezione.

### **Esito delle prove d'esame**

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno riportato un punteggio di almeno 21/30 nella prova scritta. Saranno dichiarati idonei i candidati che avranno conseguito una votazione di almeno 21/30 nella prova orale.

Per la valutazione di ciascuna delle prove di cui sopra, la Commissione giudicatrice disporrà di un punteggio massimo di 30 punti.

Dell'esito di tali valutazioni sarà data comunicazione ai candidati attraverso pubblicazione sul portale unico del reclutamento In PA e sul sito web istituzionale dell'Ente. Questa modalità di comunicazione costituisce comunicazione ufficiale ai candidati a tutti gli effetti.

### **Graduatoria**

Si applica il disposto del comma 5-quater dell'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001 così come introdotto dall'art. 3 del D.L. n. 25/2025.

La graduatoria resterà valida ed utilizzabile per un periodo di tre anni dalla intervenuta approvazione.

I vincitori del concorso devono permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni.

### **Programma di concorso**

- Nozioni di diritto costituzionale e amministrativo con particolare riferimento all'ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.), agli atti amministrativi, al procedimento amministrativo e al diritto di accesso (L. 241/90 e s.m.i. - DPR 445/2000 - D.Lgs. 196/2003 - Regolamento UE 679/2016 - D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.);

- Nozioni di diritto penale e procedura penale;
- Normativa nazionale Polizia Locale (Legge quadro 65/86) e Leggi Regionali della regione Lombardia in tema di Polizia Locale e Sicurezza;
- Nozioni sulla Normativa nazionale e regionale in materia di Protezione Civile;
- Codice della strada e regolamento di esecuzione (D.L.vo 285/92 – DPR 495/1992 e s.m.i.);
- Nozioni sulla Normativa in materia di procedimento sanzionatorio ( L. 689/1981 e s.m.i.);
- Nozioni Legislazione statale e regionale in materia di commercio;
- Nozioni Legislazione in materia di controllo dell'attività urbanistico-edilizia, tutela del territorio e dell'ambiente;
- Testo Unico leggi di pubblica sicurezza (RD 06/05/1940 n. 635 e s.m.i.);
- Nozioni sulla Legislazione in materia di armi, stupefacenti ed immigrazione;
- Conoscenza della lingua inglese;
- Nozioni dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse nella Pubblica Amministrazione.

### **Assunzione e stipulazione del contratto di lavoro individuale**

I vincitori del concorso saranno invitati a presentarsi presso l'Amministrazione Comunale per la stipulazione del contratto individuale di lavoro, la cui efficacia resta subordinata all'accertamento dei requisiti prescritti per l'assunzione, conformemente alle dichiarazioni rese nella relativa istanza di partecipazione alla presente procedura. **L'assunzione è comunque subordinata al possesso dei requisiti tutti prescritti dalle disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari in materia di pubblico impiego, dal presente bando, nonché alla effettiva possibilità d'assunzione da parte dell'Amministrazione in rapporto alle disposizioni di legge, riguardanti il personale degli Enti Locali, vigenti al momento della stipulazione stessa ed alle disponibilità finanziarie.** Sarà considerato rinunciario il candidato che non stipulerà il contratto individuale di lavoro nel termine assegnato. **Ai sensi dell'art. 41, comma 2 del D.Lgs. n. 81/2008, il vincitore sarà sottoposto a visita medica intesa a constatare l'idoneità alle mansioni a cui sarà destinato.** L'accertamento della mancanza dell'idoneità suddetta, ovvero la mancata presentazione del candidato alla visita medica, comporterà l'impossibilità di procedere alla stipulazione del contratto di assunzione o la risoluzione del rapporto di lavoro qualora in corso. Gli assunti saranno soggetti ad un periodo di prova di sei mesi di servizio effettivamente prestato, secondo quanto previsto dall'art. 25 del CCNL Comparto Funzioni Locali triennio 2019 – 2021.

I vincitori di concorso devono permanere alle dipendenze dell'Ente per un periodo non inferiore a cinque anni.

E' possibile che altri Enti chiedano di poter utilizzare la graduatoria finale, al fine di assunzioni a tempo determinato od indeterminato. In caso di non accettazione della proposta di lavoro, il candidato manterrà il proprio posto in graduatoria. Il Comune di Garbagnate Milanese si riserva di utilizzare la graduatoria finale per assunzioni a tempo determinato; resta inteso che in caso di scorrimento della graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato verranno comunque contattati, in ordine di graduatoria, anche i candidati assunti a tempo determinato. In caso di non accettazione della proposta di lavoro a tempo determinato il candidato manterrà il

proprio posto in graduatoria.

### **Inquadramento professionale e trattamento economico**

Il candidato risultato vincitore sarà chiamato a stipulare il contratto individuale di lavoro e sarà inquadrato nel profilo professionale di cui al presente Bando. Il trattamento economico applicato sarà il seguente:

- a) stipendio tabellare annuo lordo e indennità, come da Contratto Collettivo Nazionale di lavoro Comparto Funzioni Locali, con inquadramento nell'area degli Istruttori (tabella G).
- b) 13<sup>^</sup> mensilità;
- c) salario accessorio in relazione alle prestazioni di lavoro effettuate e secondo quanto previsto nel fondo per le risorse decentrate.

A seguito di rinnovo contrattuale collettivo si adeguano d'Ufficio gli importi relativi agli istituti economici di automatica applicazione.

Il candidato assunto sarà iscritto ai competenti istituti ai fini previdenziali ed assistenziali, secondo gli obblighi di legge vigenti per i dipendenti degli Enti Locali ed il profilo professionale interessato.

### **Modifica, proroga e revoca del bando**

L'Amministrazione Comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente bando a suo insindacabile giudizio. Dell'eventuale proroga o revoca del Bando sarà data idonea pubblicità anche sul sito Istituzionale del Comune.

### **Norme Finali**

L'espletamento della procedura non dà diritto all'assunzione. L'Amministrazione può decidere di non procedere all'assunzione per motivi di interesse pubblico nonché di annullare il presente bando e la relativa procedura in via di autotutela qualora, entro la data prevista di assunzione, le condizioni normative non consentano di assumere il vincitore dello stesso. Agli aspiranti al posto non compete alcun indennizzo né rimborso spese per l'accesso al Comune di Garbagnate Milanese e per la permanenza sul posto, per l'espletamento delle prove concorsuali.

Non compete alcuna indennità o rimborso spese al vincitore del concorso. I vincitori di concorso devono permanere alle dipendenze dell'Ente per un periodo non inferiore a cinque anni.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della L. n. 241/90, e successive modificazioni ed integrazioni, si informa che il Responsabile del Procedimento sarà il Sottoscritto Direttore mentre Responsabile dell'Istruttoria sarà il Responsabile del Servizio Gestione delle Risorse Umane, Dott.ssa Adriana Foglia.

**Il presente bando costituisce "lex specialis" del concorso, pertanto la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.**

**Trattamento dei dati personali** – Informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/2016 In relazione ai dati raccolti nell'ambito del presente procedimento, si comunica quanto segue:

- a) La registrazione al portale unico del reclutamento In PA comporta il consenso al trattamento

dei dati personali nel rispetto della disciplina del [regolamento \(UE\) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016](#), e del [decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196](#).

b) finalità e modalità del trattamento: i dati raccolti sono finalizzati esclusivamente all'istruttoria dei procedimenti di cui al presente avviso e alla successiva assunzione dei dipendenti e potranno essere trattati con strumenti manuali, informatici e telematici in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi;

c) natura del conferimento dei dati: è obbligatorio fornire i dati richiesti;

d) conseguenze del rifiuto di fornire i dati: in caso di rifiuto le domande di partecipazione verranno escluse;

e) categorie di soggetti ai quali possono essere comunicati i dati o che possono venirne a conoscenza: i dati raccolti potranno essere: - trattati dai dipendenti del Servizio Personale nell'ambito delle rispettive competenze, in qualità di incaricati; - comunicati ad altri uffici del Comune nella misura strettamente necessaria al perseguimento dei fini istituzionali dell'Ente; - comunicati ad altri soggetti pubblici nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento UE 679/2016;

f) diritti dell'interessato: l'interessato ha i diritti di cui alla Sezione 2 e 3, artt. 15 e seguenti, del Regolamento UE 679/2016;

g) titolare e Responsabile del trattamento dei dati: titolare del trattamento dei dati è il Comune di Garbagnate Milanese.

Le operazioni concorsuali devono concludersi e comunque la formazione della graduatoria definitiva deve intervenire entro il termine perentorio di giorni 60 dalla data di pubblicazione del presente bando nel portale unico del reclutamento In PA.

Gli interessati, che necessitassero di maggiori informazioni, potranno rivolgersi al Servizio Gestione Giuridica ed Economica delle Risorse Umane ed Organizzazione di questo Comune (tel. 02.78618231) in orario d'ufficio, per e-mail: [concorsi@comune.garbagnate-milanese.mi.it](mailto:concorsi@comune.garbagnate-milanese.mi.it) PEC: [comune@garbagnate-milanese.legalmail.it](mailto:comune@garbagnate-milanese.legalmail.it).

Garbagnate Milanese, 15 aprile 2025.

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
SERVIZI AMMINISTRATIVI, ISTITUZIONALI, AL CITTADINO, IT E  
COMUNICAZIONE  
Dott. Roberto Cantaluppi**

*Documento informatico sottoscritto digitalmente da Roberto Cantaluppi ai sensi dell'art. 20 e 21 e segg. D.Lgs 82/2005.*